

株式会社キープエンタープライズ 行動計画

社員及び派遣スタッフの働き方を見直し、特に女性社員の継続就業者が増えるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和2年3月1日～令和5年2月28日までの3年間

2. 当社の課題

- (1) 妊娠に伴い、女性社員が退職する傾向にある。
- (2) 女性社員の割合は多いものの、管理職を目指す社員は少ない。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1：産休・育休からの復職に向けての復帰プログラムを整備し、継続就労率を90%以上とする。

- <対策> 令和2年4月～ 復帰プログラム制度を整備する
令和2年6月～ 社員に対して、制度の周知を図り利用を促す

目標2：管理職(課長以上)に占める女性割合を30%以上とする。

- <対策> 令和2年4月～ 女性社員に対するキャリアアップに関する意識調査を実施
令和2年7月～ 研修ニーズを把握・調査し、研修内容を検討
令和2年10月～ 研修プログラムを作成
令和3年3月～ キャリア研修の実施

株式会社キープエンタープライズ 行動計画

社員及び派遣スタッフ(以下「社員等」という)の仕事と子育ての両立について、社員等が働きやすい職場環境をつくることによって、全ての社員等がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和1年12月1日～令和4年11月30日までの3年間

2. 内容

目標1：産前産後休業や育児休業、出産手当金や育児休業給付金、育休中の社会保険料免除などについての制度の周知や情報提供を行う。

<対策> 令和1年12月～ 法に基づく諸制度について調査し、関係諸制度が掲載されたデータを作成し、社員等に配布

目標2：妊娠中や産休・育児休業中、職場復帰後の社員等のための相談窓口を設置する。

<対策> 令和2年1月～ 相談窓口についての検討
令和2年2月～ 相談窓口を設置し、社員等に周知する